



Regels gezondheid en verzuim

Neem notie van deze regels, ze maken een deel uit van je arbeidsovereenkomst.

Ziek- en herstelmelding.

1. De werknemer meldt zich bij ziekte telefonisch af via het algemene nummer 038 333 7252 of (als die niet wordt opgenomen) mobiel bij lid van management. Wanneer de medewerker zelf niet in staat is zich ziek te melden, dan zorgt hij/zij ervoor dat iemand anders dit voor hem/haar doet.
2. Als de ziekmelding betrekking heeft op arbeidsongeschiktheid ten gevolge van zwangerschap, arbeidshandicap of orgaandonatie, geven wij dit binnen vier dagen door aan het UWV.
3. De Anico informeert naar de verwachte duur van het verzuim en maakt een vervolgspraak met de ziekmelder voor een volgend contact. Ook wordt vastgelegd waar de ziekmelder verblijft of wordt verpleegd en hoe deze bereikbaar is. De informatie wordt eventueel doorgegeven aan de Arbodienst.
4. De Anico kan vragen of de ziekte verband houdt met een arbeidsongeval en of er, in verband met verhaal- mogelijkheden, sprake is van een (verkeers-)ongeval waar eventueel een aansprakelijke derde bij betrokken was.
5. De Arbodienst kan medewerker een 'eigen verklaring' toesturen waarop de werknemer aangeeft wat de aard van de klachten zijn en het te verwachten verloop van de ziekte. Desgewenst kan worden besloten deze informatie niet ter kennis van de Anico te laten komen.
6. De medewerker meldt zich direct beter indien deze (deels) hersteld is en weer (deels) beschikbaar is voor arbeid. Anico meldt het herstel aan de Arbodienst.

Bereikbaarheid.

7. De werknemer dient tijdens het ziekteverzuim bereikbaar te zijn voor Anico en de bedrijfsarts/ Arbodienst. Gedurende de eerste twee weken moet de medewerker aanwezig zijn op het huisadres of verpleegadres van 10.00 uur tot 12.00 uur. Na deze periode maakt de werknemer hierover afspraken met de Arbodienst.
8. De medewerker moet zich gedurende de eerste twee weken beschikbaar houden voor controle door de ARBO dienst. Deze kan tijdens de aangegeven uren ook onaangekondigd plaatsvinden.
9. Een zieke werknemer werkt mee aan een spoedig herstel en doet er alles aan om op een zo kort mogelijke termijn het werk te hervatten. Adviezen van de bedrijfsarts moeten worden opgevolgd.
10. De medewerker kan te allen tijde worden opgeroepen door de bedrijfsarts en moet aan deze oproep gehoor geven. De bedrijfsarts kan de zieke medewerker ook bezoeken. De werknemer moet de bedrijfsarts daartoe in de gelegenheid stellen. Bij verhindering moet de werknemer dit ruim van tevoren melden doch tenminste 24 uur tevoren gemotiveerd meedelen aan de bedrijfsarts.
11. De medewerker moet meewerken aan medisch onderzoek om de arbeidsongeschiktheid te beoordelen. Dit onderzoek wordt gedaan door, of in opdracht van, de bedrijfsarts.
12. Anico houdt geregeld contact met de zieke medewerker.

Probleemanalyse en re-integratie activiteiten.

13. Als de werknemer langer dan 4 weken ziek is, is de organisatie verplicht een re-integratie dossier op te stellen.
14. Bij dreigend langdurig verzuim, maakt de Arbodienst binnen 6 weken na de ziekmelding een probleemanalyse. Hierin staat een advies aan Anico en werknemer over het herstel en de werkhervatting van de werknemer. De analyse wordt zowel aan de Anico als werknemer gestuurd.
15. Op basis van de analyse maakt de bedrijfsarts of Arbodienst of Anico samen met de werknemer, binnen 8 weken na ziekmelding, een plan van aanpak voor herstel. Anico wijst een casemanager aan. Deze kan werkzaam zijn bij het bedrijf, hij kan het zelf zijn of draagt dit over aan een casemanager van de Arbodienst.
16. De Wet Verbetering Poortwachter verplicht de Anico tot het aanleggen van een re-integratie dossier. In dit dossier worden alle inspanningen vastgelegd die zijn ondernomen om te komen tot een succesvolle werkhervatting.
17. De werknemer is verplicht met de bedrijfsarts of Arbodienst en direct leidinggevende of casemanager mee te werken aan de re-integratie activiteiten.



18. Onderdeel van de re-integratie kan zijn dat de medewerker aangepast werk krijgt aangeboden in het eigen bedrijf, en als dat niet mogelijk is, ook buiten het bedrijf. De bedrijfsarts of Arbodienst adviseert over de aard van het aangepaste werk. De werknemer is verplicht dit aangepaste werk te accepteren.

19. Uiterlijk op de eerste werkdag nadat de werknemer 42 weken ziek is, meldt Anico of de Arbodienst het verzuim aan het UWV. De zieke werknemer krijgt hiervan een afschrift. Het UWV informeert Anico in week 44 over rechten en plichten, en over financiële risico's die arbeidsongeschiktheid met zich meebrengt.

20. Aan het eind van het eerste ziektejaar, maken Anico en werknemer de balans op van de re-integratie activiteiten. In deze evaluatie moet de Anico vastleggen wat er is gebeurd om de zieke werknemer weer aan het werk te krijgen. Deze evaluatie moet aan het eind van het tweede ziektejaar bij het re-integratie verslag worden gevoegd.

21. Rond de 87e ziekteperiode evalueert de bedrijfsarts of Arbodienst op basis van de contacten met de Anico en de werknemer het verloop van de re-integratie. De bedrijfsarts of Arbodienst beschrijft dit in een re-integratie verslag, waarbij ook de visie van de werknemer wordt gevoegd. Van het UWV ontvangt de Anico in deze periode een aanvraagformulier voor een eventuele uitkering in het kader van de WIA.

In het re-integratieverslag zitten meestal: • oordeel van de werknemer. Plan van aanpak, inclusief eventuele bijstellingen; • eerstejaarsevaluatie plan van aanpak. Eindevaluatie van het plan van aanpak; • medische informatie • probleemanalyse, inclusief eventuele bijstellingen en actueel oordeel bij de probleemanalyse.

22. Uiterlijk in week 91 wordt de WIA-beoordeling aangevraagd bij het UWV, op basis van het re-integratie verslag en het formulier WIA-keuring van het UWV.

23. Na week 104 valt de beslissing of de medewerker in aanmerking komt voor ontslag en daarmee onder de verantwoordelijkheid valt van het UWV. Is dit niet het geval, dan wordt het loon door de Anico doorbetaald.

Vakantie en overige werkzaamheden.

24. Als de medewerker op vakantie wil tijdens de ziekte, is afstemming met Anico en mogelijk ook de bedrijfsarts of Arbodienst noodzakelijk. De werknemer blijft gedurende deze periode dan arbeidsongeschikt, maar moet wel vakantiedagen opnemen.

25. Tijdens ziekte en verzuim zullen tijdens de schoolvakanties de (school)spaar uren worden afgeschreven.

26. Indien werknemer voor datum eerste ziekmelding vakantie heeft aangevraagd of deze vakantie al vaststaat wegens bedrijfssluiting project(en) van werknemer dan zullen betreffende vakantiedagen worden afgeboekt mits werknemer deze redelijkerwijs wel "kan genieten" en deze het herstel niet belemmeren.

27. Indien een werknemer ziek of arbeidsongeschikt is maar deze wel zo goed te pas is dat deze redelijkerwijs wel vakantie (in binnenland) zou kunnen houden dan is Anico gerechtigd om 1x per jaar of bij einde dienstverband de bovenwettelijke vakantiedagen (5 per jaar) als vakantie aan te merken. Indien een werknemer ziek of arbeidsongeschikt is maar deze wel zo goed te pas is dat deze redelijkerwijs wel vakantie (in binnenland) zou kunnen houden dan is Anico ook gerechtigd om de 3 weken zomerstop (bouwvak) en week 52 als vakantie aan te merken en af te boeken.

28. Wettelijke vakantiedagen die u niet heeft opgenomen, vervallen een jaar na het kalenderjaar waarin u ze heeft opgebouwd. Vakantiedagen die u bijvoorbeeld in 2013 heeft opgebouwd, vervallen op 1 januari 2015.

Men dient daarom tijdig vakantie op te nemen en dit mogelijke vervallen zelf in de gaten te houden.

29. Als de werknemer ziek wordt tijdens de vakantie, meldt hij dit direct aan Anico. De werknemer moet bij terugkeer een schriftelijke verklaring overleggen van een arts in de Nederlandse, Engelse, Duitse of Franse taal. Deze verklaring zal worden beoordeeld door de bedrijfsarts, waarna wordt bepaald of één of meerdere dagen van de vakantie als ziektedagen worden aangemeld.

30. Tijdens verzuim is het niet toegestaan andere werkzaamheden te verrichten zonder toestemming bedrijfsarts.

31. Indien medewerker een (bestel)auto van de zaak heeft en deze langer dan 2 maanden ziek is kan werkgever de beschikking over bestelauto van de zaak intrekken; gewone auto's na 6 maanden.

Naleving, sancties en diversen.

32. De werknemer is verplicht zich aan dit verzuimprotocol te houden. Indien dit niet gebeurt, is Anico gerechtigd om sancties op te leggen. Deze kunnen bestaan uit het opschorten van loondoorbetaling en het laten betalen van onnodig gemaakte kosten. Kosten bij niet komen op afspraak (no-show) arts worden doorberekend aan werknemer.

33. ziekteverzuim vanwege cosmetische operaties is onbetaald verlof; kan in overleg worden verrekend met gespaarde vakantie uren (indien deze voldoende zijn opgebouwd).